

Procedimento concursal para a contratação excecional de trabalhadores para a constituição de relações jurídicas de emprego a termo resolutivo incerto, pelo período máximo de execução dos respetivos projetos no âmbito do Projeto Descarbonização da Indústria (C11) do Plano de Recuperação e Resiliência, para a ocupação de 1 posto de trabalho, em funções correspondentes à categoria de Técnico Superior, a afetar ao Departamento de Alterações Climáticas.

Ata nº 1

1. Ao 28 dia do mês de janeiro de 2022, pelas 15: 00 horas, reuniu, por videoconferência, o júri do procedimento concursal em epígrafe, designado por despacho do Presidente do Conselho Diretivo da APA, IP, Nuno Lacasta.

2. O júri tem a seguinte composição:

- Presidente: Eduardo Jorge Ferreira Santos, Diretor do Departamento de Alterações Climáticas;
- 1º Vogal efetivo: Joana Helena Gírio Veloso, Técnica Superior, Departamento de Alterações Climáticas, que substitui o Presidente nas suas faltas ou impedimentos;
- 2º Vogal efetivo: Ana Margarida Dias Rodrigues Daam, Chefe de Divisão de Financiamento Sustentável e Adaptação;
- 1º Vogal suplente: Paulo Diogo Silva Ferreira Lourenço, Técnico Superior, Departamento de Alterações Climáticas;
- 2º Vogal suplente: Ana Rita Ferreira Branco, Técnica Superior, Divisão de Financiamento Sustentável e Adaptação.

3. O júri, nesta data, composto pelo seu Presidente e pelo 1º Vogal efetivo e 2º Vogal efetivo, reuniu com o objetivo de:

- **Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração do método de seleção – Avaliação curricular;**
- **Critérios de desempate para a ordenação dos candidatos na respetiva ordenação final.**

4. Para a contratação excecional de trabalhadores, a termo, no âmbito da execução dos projetos abrangidos pelo Plano de Recuperação e Resiliência respeitando o disposto na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas e na Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria

12-A/2021, de 11 de janeiro, de acordo com o n.º 5 da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, o método de seleção a utilizar é a **avaliação curricular**.

5. O método é eliminatório, sendo excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores.

A avaliação curricular (AC) destina-se a analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.

Em função do posto de trabalho a ocupar serão ponderados os fatores Habilitações Literárias, Formação Profissional e Experiência Profissional, conforme consta da fórmula seguinte, sendo a avaliação dos candidatos obtida na escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas:

$$CF = (30\% HL) + (20\% FP) + (50\% EP)$$

Em que:

AC = Avaliação Curricular

HA = Classificação das Habilitações Literárias

FP = Classificação da Formação Profissional

EP = Classificação da Experiência Profissional

Assim, as regras a observar na valorização dos diversos elementos curriculares são os seguintes:

5.1. Habilitações Literárias (HL) - Será ponderada a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida.

Coordenador

Habilitação Literária detida	Valoração
Habilitações mínimas exigidas - Licenciatura	14 Valores
Se o candidato for detentor de licenciatura nas áreas de Economia ou Gestão	18 Valores
Mestrado ou Doutoramento	16 Valores

Caso detenha Mestrado ou Doutoramento nas áreas de Economia ou Gestão	20 Valores
---	------------

Não haverá possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

5.2. Formação Profissional (FP) – Serão ponderadas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relevantes para as exigências e competências necessárias ao exercício da função, considerando-se como áreas diretamente associadas ao posto de trabalho as relacionadas com elaboração de avisos e análise de candidaturas, alterações climáticas e políticas de mitigação, em particular na área de indústria ou de financiamento sustentável.

Neste fator será atribuída uma valorização correspondente à formação adquirida, até um máximo de vinte valores, tendo em conta as cópias dos Certificados/Declarações constantes da candidatura apresentada.

Nº de ações de formação no exercício de funções	Nº de ações de formação diretamente associadas ao posto de trabalho	Nº de ações de formação indiretamente associadas ao posto de trabalho
a) Até 35 (trinta e cinco) horas	1 Valor/ação	0,5 Valores/ação
b) Mais de 35 (trinta e cinco) e até 140 (cento e quarenta) horas	2 Valores/ação	0,5 Valores/ação
c) Mais de 140 (cento e quarenta) e até 700 (setecentas horas)	3 Valores/ação	0,5 Valores/ação
d) Mais de 700 (setecentas horas)	4 Valores/ação	0,5 Valores/ação

A quantificação da formação profissional integra assim os seguintes fatores:

$$FP = a) + b) + c) + d) \leq 20 \text{ valores}$$

A participação em conferências, workshops, seminários e congressos, são valorados como ações de formação, de acordo com a valoração supra referida, desde que relacionados com o conteúdo do posto de trabalho a ocupar.

Cada semana corresponde a 35 horas, correspondendo cada dia a 7 horas. Caso não se verifique a indicação da carga horária, é considerado que cada dia corresponde a 7 horas e cada meio-dia a 3 horas e 30 minutos.

5.3. Experiência Profissional (EP) – Será ponderado o desempenho efetivo de funções similares ou conexas à atividade para a qual o procedimento concursal foi aberto, tendo sido deliberado atribuir ao desempenho de funções as seguintes valorizações infra parametrizadas, em conformidade com as experiências profissionais descritas no *curriculum vitae*, até ao máximo de vinte valores:

Experiencia Profissional	Valores
Sem experiência	9,5
Menos de um ano	10
Um a três anos (inclusive)	13
Mais de três anos e até seis anos (inclusive)	15
Mais de seis, e por cada ano, um (1) valor adicional	Máximo de 20 valores

Para efeitos de contagem de tempo, o desempenho de funções de elaboração de avisos, análise de candidaturas ou monitorização e acompanhamento da implementação de projetos em estruturas de gestão de fundos europeus similares à do PRR será valorizado em dobro, até ao limite de 20 valores. Adicionalmente, quando o candidato não especificar a data de início do(s) período(s) de exercício das funções consideradas relevantes, mas apenas o mês, considerar-se-á o período iniciado a partir do mês seguinte.

Para efeitos de avaliação, foi elaborada a **Ficha de Avaliação Curricular**, que se encontra em anexo à presente ata e da qual é parte integrante **(ANEXO I)**.

5.4. O critério de desempate a utilizar, em caso de igualdade de classificação final, será observado o seguinte:

- 1.º critério: em função da maior valoração obtida na experiência profissional;

- 2.º critério: em função da maior valoração obtida na habilitação académica;
- 3.º critério: em função da maior valoração obtida na formação profissional, diretamente relacionada com o posto de trabalho.

6. Não serão consideradas, pelo júri, as candidaturas entregues fora do prazo de receção das mesmas.

7. Em conformidade com o preceituado no artigo 4.º da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, as notificações resultantes do presente procedimento são efetuadas obrigatoriamente, através de correio eletrónico indicado na candidatura ou plataforma eletrónica, com recibo de entrega de notificação.

8. Todas as deliberações tomadas pelo júri, na presente reunião, foram por unanimidade dos elementos presentes e por escrito.

Não havendo mais nada a tratar, foi dada por finda a reunião pelas 15:30 horas e lavrada a presente ata, constituída por 6 fls (incluindo anexos e separadores) que vai ser assinada pelos membros do júri por meios eletrónicos ou manualmente.

Presidente do Júri	1.º Vogal efetivo/a	2.º Vogal efetivo/a
Eduardo Jorge Ferreira Santos	Joana Helena Gírio Veloso	Ana Margarida Dias Rodrigues Daam

Identificação do candidato

Nome: _____

Avaliação curricular **Valorização**

1. Habilitações Literárias (HL)

A avaliação da titularidade do nível habilitacional corresponderá à seguinte graduação:

Habilitações mínimas exigidas - Licenciatura

Habilitações mínimas exigidas - Licenciatura nas áreas de Economia ou Gestão

Caso detenha Mestrado ou Doutoramento

Caso detenha Mestrado ou Doutoramento nas áreas: de Economia ou Gestão

Total HL

2. Formação Profissional (FP)

Serão ponderadas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, em especial as relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício da função, valoradas até um máximo de vinte valores, sendo atribuída a cada ação, conforme a sua duração, a seguinte valoração:

$$FP = (a) + (b) + (c) + (d) \leq 20 \text{ valores}$$

a) Horas de formação ≤ 35

b) Horas de formação >35 e ≤ 140

c) Horas de formação >140 e ≤ 700

d) Horas de formação >700

Total FP

3. Experiência Profissional (EP)

Será ponderado o desempenho efetivo de funções similares ou conexas à atividade para a qual o procedimento concursal foi aberto.

Sem experiência

Menos de um ano

Um a três anos (inclusive)

Mais de três anos e até seis anos (inclusive)

Mais de seis, e por cada ano, um (1) valor adicional

4. Avaliação Curricular (AC)

$$AC = (30\% * HL) + (20\% * FP) + (50\% * EP)$$

Four empty yellow boxes for HL evaluation.

Total HL: 0

Total	N.º Formações associadas ao PT	Valores	N.º Formações Indiretas	Valores
0,0		1		0,5
0,0		2		0,5
0,0		3		0,5
0,0		4		0,5

Total FP: 0

Five empty yellow boxes for EP evaluation.

EP total: 0,0

AC total: 0,00

JÚRI

Presidente

1.º Vogal

2.º Vogal